POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Il **Consorzio G.I.S.A.** opera nel mercato del Facility Management e si occupa – direttamente o tramite aziende consorziate - dell'erogazione di servizi di pulizia e multiservizi in ambito nazionale.
L'Alta Direzione aziendale, nella persona del Presidente del Consiglio di Gestione, consapevole dell'importanza di una corretta gestione di tutti gli adempimenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per la massima salvaguardia dei propri lavoratori nonché della sensibilità verso tali tematiche dell'opinione pubblica, dei propri Clienti e di altre parti interessate, ha adottato e reso operativo un relativo Sistema di Gestione conforme ai requisiti della norma **UNI ISO 45001:2018**.
L'Alta Direzione è inoltre fortemente convinta, che il miglioramento delle prestazioni aziendali non possa prescindere dalla cultura della sicurezza che intende diffondere a tutta l'organizzazione.
La Direzione si impegna di conseguenza a che, tutti i lavoratori ed altre parti interessate siano resi e mantenuti consapevoli dei contenuti della Politica, gli obiettivi siano condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione e detta Politica sia sempre applicata da tutti nel lavoro quotidiano in funzione della mansione e del livello di responsabilità connesso.

I principi guida stabiliti e mantenuti dall'Alta Direzione per la relativa attuazione sono i seguenti:

- impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, in relazione allo scopo, alle dimensioni e al contesto della nostra azienda e alla natura specifica dei relativi rischi e opportunità per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- impegno a soddisfare i requisiti legali e altri requisiti applicabili alla nostra organizzazione;
- impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione aziendale UNI ISO 45001:2018;
- impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei relativi rappresentanti;
- impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- formazione, addestramento, motivazione, consapevolezza e responsabilizzazione del personale aziendale ad ogni livello a garanzia di una conduzione professionalmente qualificata e responsabile delle loro attività;
- preferenza di fornitori in grado di offrire prodotti più sicuri per i lavoratori;
- impegno a dare la corretta informazione in tema di sicurezza a tutti coloro che a vario titolo stazionano, anche occasionalmente, nelle aree di lavoro;
- garantire la distribuzione, il controllo e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

L'Alta Direzione, ha conferito al Rappresentante della Direzione per la Sicurezza l'incarico di gestire, nell'ottica dell'impegno al miglioramento continuo il Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza nei luoghi di Lavoro. Al Rappresentante della Direzione per la Sicurezza è stata assegnata inoltre libertà organizzativa e l'autorità necessaria. La nostra organizzazione si impegna, attraverso riesami periodici della Direzione, a valutare l'idoneità, la pertinenza e l'appropriatezza della presente Politica.
La Politica per il Sistema di Gestione per la Sicurezza costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la salute e sicurezza sul lavoro ed è diffusa, compresa ed attuata a tutti i livelli della struttura organizzativa ed è stata elaborata previa consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) quali portavoce di tutti i lavoratori aziendali. Il presente documento è reso disponibile a tutti i lavoratori aziendali, a tutte le parti esterne interessate, nonché a chiunque ne faccia richiesta.

Vimodrone, 03.11.2020 **Il Presidente del Consiglio di Gestione**